

SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL PERFIL DE EGRESO
CARRERA: LICENCIATURA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
Perfil de egreso del Licenciado en Gestión del Talento Humano

El Licenciado en Gestión del Talento Humano de la Universidad Ecotec, es un profesional que desarrolla acciones orientadas a la adecuada implementación de los valores organizacionales, teniendo en cuenta las experiencias laborales individuales y los principios éticos empresariales, organizando planes estratégicos en función del contexto institucional promoviendo el bienestar de los colaboradores y la organización.

Competencias del Licenciado en Gestión del Talento Humano:

Las competencias específicas (profesionalizantes) que va a adquirir el profesional en Gestión del Talento Humano son las siguientes:

CE	COMPONENTES DE CE 1: CONCIENCIA ORGANIZACIONAL ESTRATÉGICA	RESULTADOS SEMESTRE 1 - 2025
C1	Identifica cómo funciona la organización de forma integral.	88%
C2	Explica las relaciones de poder entre los grupos de interés	100%
C3	Conecta los procesos clave en la gestión organizacional	100%
C4	Analiza el desempeño organizacional	100%

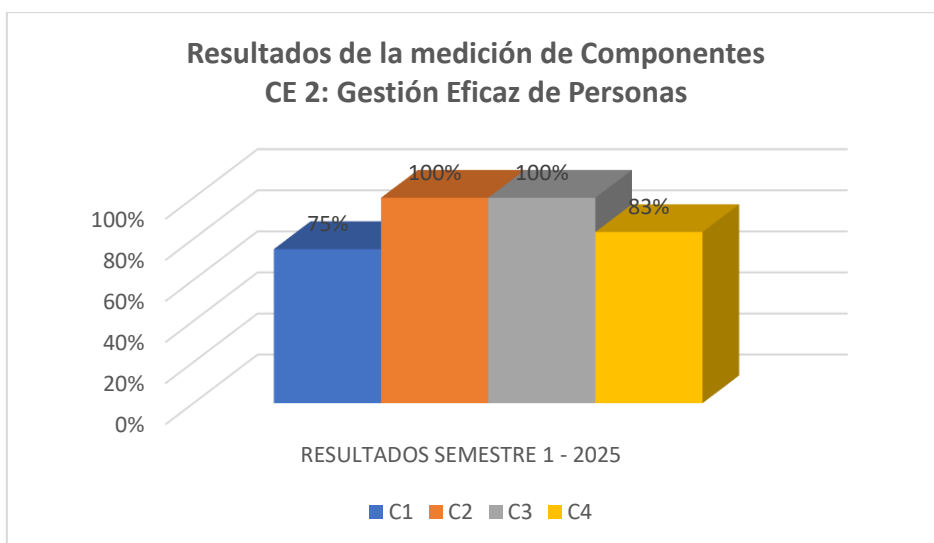
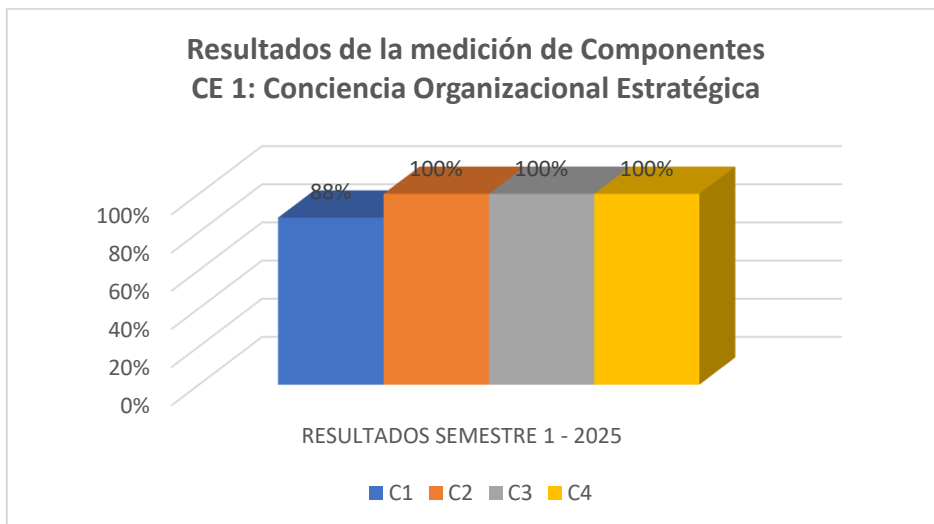
CE	COMPONENTES DE CE 2: GESTIÓN EFICAZ DE PERSONAS	RESULTADOS SEMESTRE 1 - 2025
C1	Comprende principios y prácticas de la gestión del talento en contextos organizacionales	75%
C2	Utiliza técnicas y herramientas estratégicas de optimización de personas	100%
C3	Analiza políticas y estrategias de gestión de personas con enfoque crítico	100%
C4	Evalúa estrategias innovadoras y medibles para la gestión del talento humano	83%

CE	COMPONENTES DE CE 3: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	RESULTADOS SEMESTRE 1 - 2025
C1	Identifica estrategias de desarrollo del talento humano en función de las necesidades organizacionales	75%
C2	Analiza planes de desarrollo del talento humano considerando recursos organizacionales	100%
C3	Evalúa programas de desarrollo del talento humano a partir de resultados e indicadores de desempeño	100%
C4	Diseña propuestas innovadoras para el bienestar y desarrollo del talento humano	67%

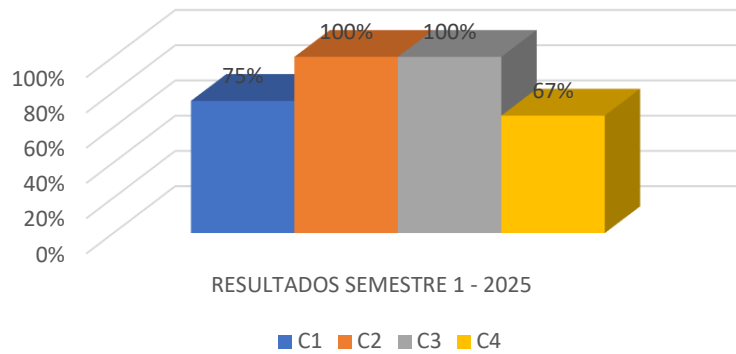
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

CE	COMPONENTES DE CE 4: CAPACIDAD DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	RESULTADOS SEMESTRE 1 - 2025
C1	Define las causas subyacentes de los conflictos en contextos organizacionales	75%
C2	Aplica técnicas de resolución de conflictos adaptadas a diversas situaciones	100%
C3	Analiza los componentes de los conflictos considerando su impacto relacional y organizacional	100%
C4	Evalúa la efectividad de estrategias de resolución de conflictos con base en indicadores clave.	83%

Presentación gráfica de los resultados alcanzados en las competencias específicas y sus componentes (Meta: al menos el 70% de los estudiantes alcanzan el nivel “logro aceptable”)



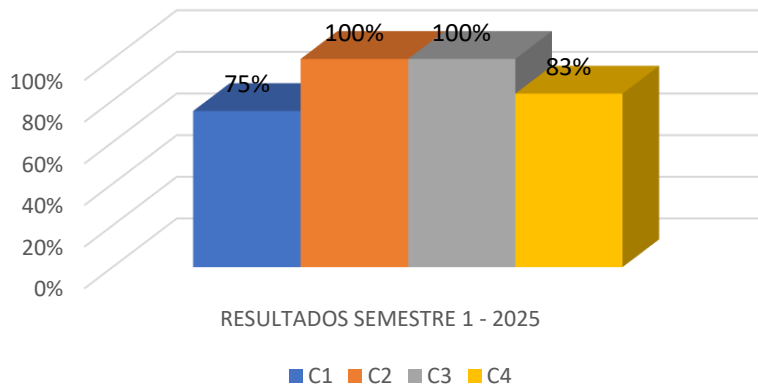
**Resultados de la medición de Componentes
CE 3: Desarrollo del Talento Humano**



RESULTADOS SEMESTRE 1 - 2025

■ C1 ■ C2 ■ C3 ■ C4

**Resultados de la medición de Componentes
CE 4: Capacidad de Resolución de Conflictos**



RESULTADOS SEMESTRE 1 - 2025

■ C1 ■ C2 ■ C3 ■ C4

Las competencias transversales que va a adquirir el profesional en Gestión de Talento Humano son las siguientes:

CT	COMPONENTES DE CT 1: PENSAMIENTO CRÍTICO Y RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	RESULTADOS SEMESTRE 1 - 2025
C1	Identifica y explica problemas o situaciones	81%
C2	Interpreta información	0%
C3	Analiza argumentos presentados	100%
C4	Evalúa evidencias y aplica soluciones viables	50%

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

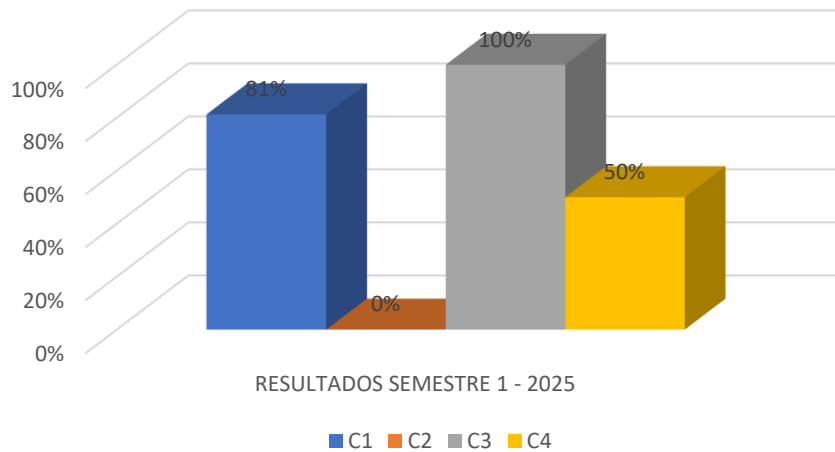
CT	COMPONENTES DE CT 2: LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO	RESULTADOS SEMESTRE 1 - 2025
C1	Comunicación Asertiva	63%
C2	Trabajo colaborativo	100%
C3	Toma de decisiones	100%
C4	Gestión eficiente de los recursos	67%

CT	COMPONENTES DE CT 3: CREATIVIDAD E INNOVACIÓN	RESULTADOS SEMESTRE 1 - 2025
C1	Genera ideas o iniciativas y participa a otros de las mismas	81%
C2	Propone y justifica la aplicación de nuevos métodos para hacer efectiva su iniciativa o idea	0%
C3	Diseña e implementa el método definido	100%
C4	Analiza y evalúa los resultados de la iniciativa o idea implementada	100%

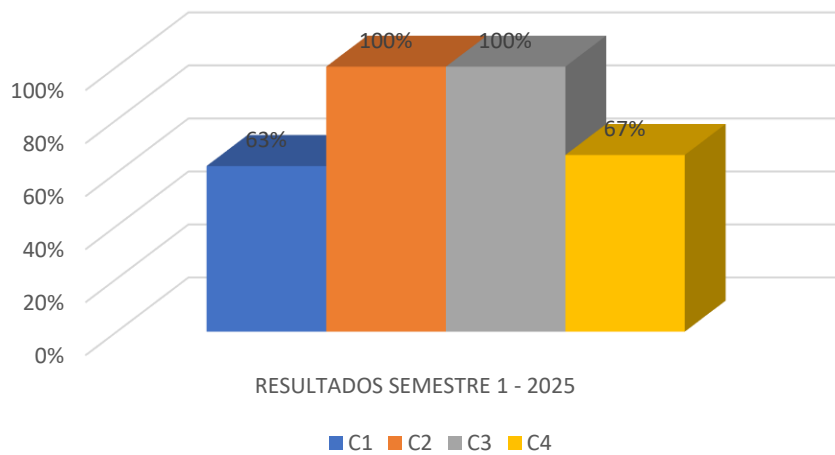
CT	COMPONENTES DE CT 4: INVESTIGACIÓN	RESULTADOS SEMESTRE 1 - 2025
C1	Delimita un problema	56%
C2	Técnicas de recolección de datos/Diseño metodológico	0%
C3	Analiza e interpretar la información (resultados)	100%
C4	Elabora un informe final de investigación	50%

Presentación gráfica de los resultados alcanzados en las competencias transversales y sus componentes (**Meta: al menos el 70% de los estudiantes alcanzan el nivel “logro aceptable”**)

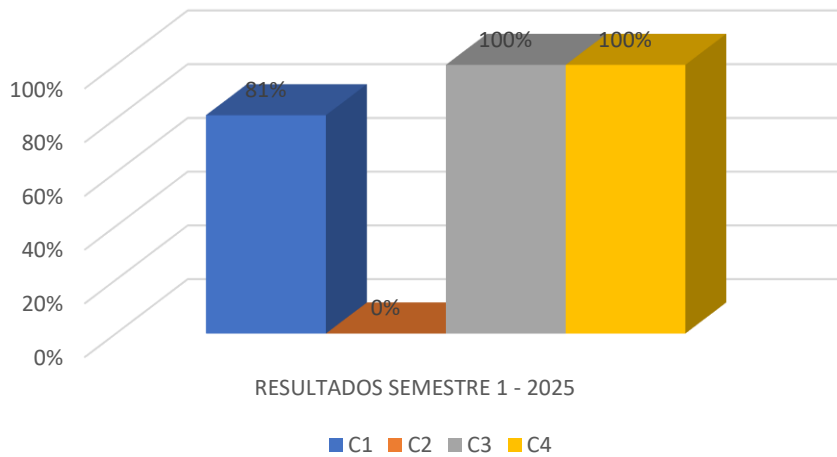
Resultados de la medición de Componentes
CT 1: Pensamiento crítico y resolución de problemas



Resultados de la medición de Componentes
CT 2: Liderazgo y trabajo en equipo



**Resultados de la medición de Componentes
CT 3: Creatividad e Innovación**



**Resultados de la medición de Componentes
CT 4: Investigación**

