

SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL PERFIL DE EGRESO

CARRERA: LICENCIATURA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Perfil de egreso del Licenciado en Gestión del Talento Humano

El Licenciado en Gestión del Talento Humano de la Universidad Ecotec, es un profesional que desarrolla acciones orientadas a la adecuada implementación de los valores organizacionales, teniendo en cuenta las experiencias laborales individuales y los principios éticos empresariales, organizando planes estratégicos en función del contexto institucional promoviendo el bienestar de los colaboradores y la organización.

Competencias del Licenciado en Gestión del Talento Humano:

Las competencias específicas (profesionalizantes) que va a adquirir el profesional en Gestión del Talento Humano son las siguientes:

CE	COMPONENTES DE CE 1: CONCIENCIA ORGANIZACIONAL
C1	Comprende cómo funciona la organización.
C2	Aplica el conocimiento de la estructura y cultura organizacional
C3	Analiza los procesos organizacionales
C4	Evalúa el desempeño organizacional

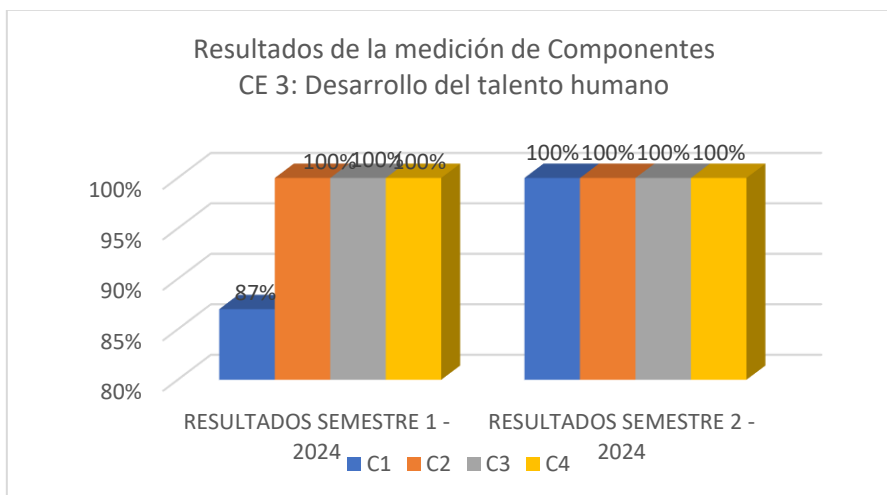
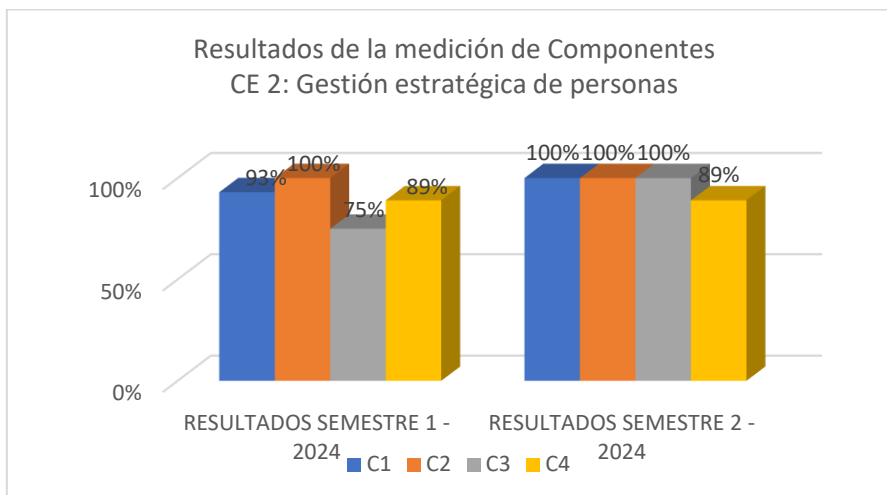
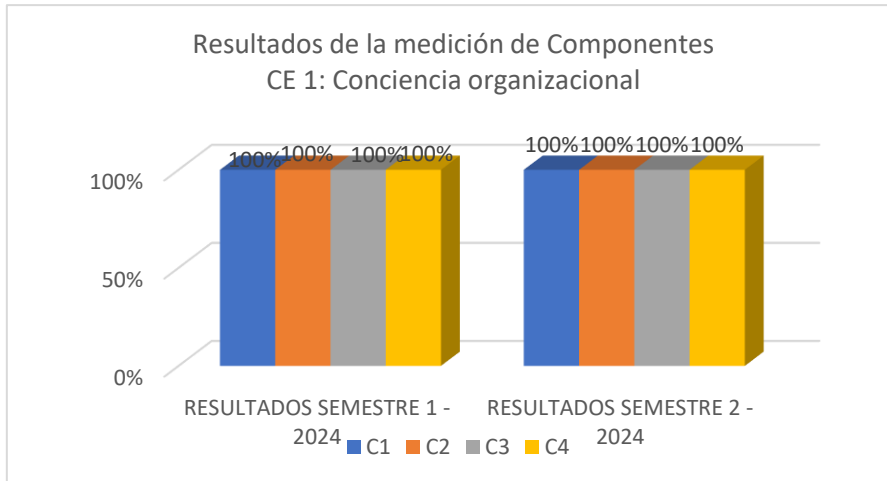
CE	COMPONENTES DE CE 2: GESTIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS
C1	Comprende principios y prácticas de la gestión estratégica de personas
C2	Utiliza técnicas y herramientas estratégicas
C3	Analiza las estrategias y políticas de gestión de personas
C4	Diseña estrategias innovadoras y medibles

CE	COMPONENTES DE CE 3: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO
C1	Identifica las estrategias de desarrollo del talento humano
C2	Analizar los componentes de un plan de desarrollo del talento humano
C3	Evalúa la efectividad de los programas de desarrollo del talento humano
C4	Diseña programas innovadores de desarrollo del talento humano

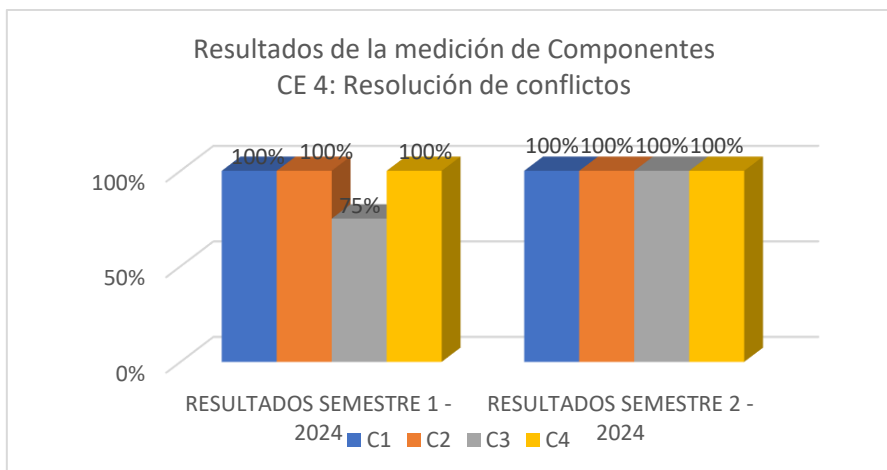
CE	COMPONENTES DE CE 4: RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS
C1	Comprende las causas subyacentes de los conflictos.
C2	Aplicar técnicas de resolución de conflictos
C3	Analiza los componentes de un conflicto
C4	Evalúa la efectividad de la resolución de conflictos

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

Presentación gráfica de los resultados alcanzados en las competencias específicas y sus componentes (**Meta: al menos el 70% de los estudiantes alcanzan el nivel "logro aceptable"**)



FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES



Las competencias transversales que va a adquirir el profesional en Administración de Empresas son las siguientes:

CT	COMPONENTES DE CT 1: PENSAMIENTO CRÍTICO Y RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS
C1	Identifica y explica problemas o situaciones
C2	Interpreta información
C3	Analiza argumentos presentados
C4	Evalúa evidencias y aplica soluciones viables

CT	COMPONENTES DE CT 2: LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO
C1	Comunicación Asertiva
C2	Trabajo colaborativo
C3	Toma de decisiones
C4	Gestión eficiente de los recursos

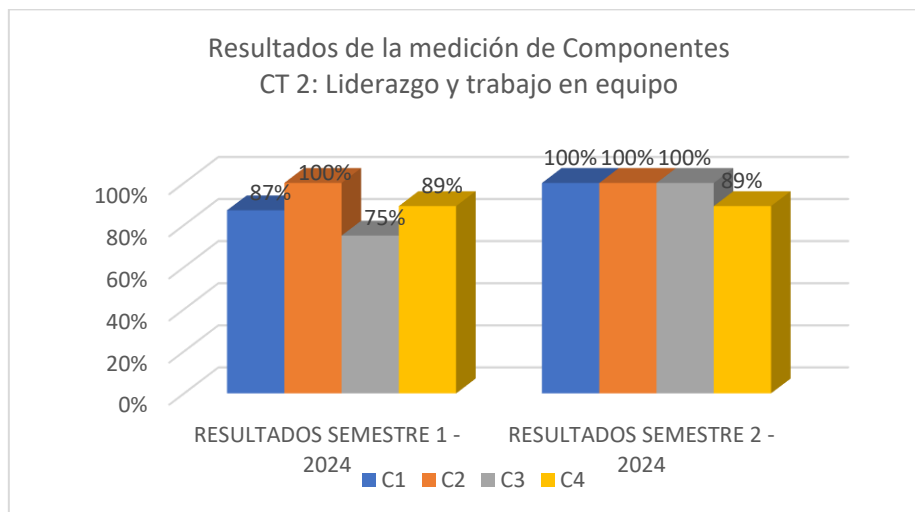
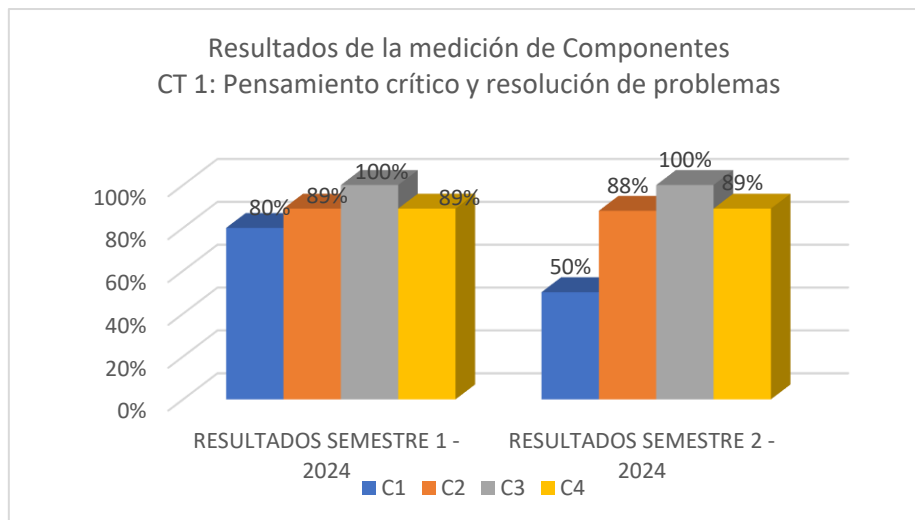
CT	COMPONENTES DE CT 3: CREATIVIDAD E INNOVACIÓN
C1	Genera ideas o iniciativas y participa a otros de las mismas
C2	Propone y justifica la aplicación de nuevos métodos para hacer efectiva su iniciativa o idea
C3	Diseña e implementa el método definido
C4	Analiza y evalúa los resultados de la iniciativa o idea implementada

CT	COMPONENTES DE CT 4: INVESTIGACIÓN
C1	Delimitar un problema

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

C2	Técnicas de recolección de datos/Diseño metodológico
C3	Analizar e interpretar la información (resultados)
C4	Elaborar un informe final de investigación

Presentación gráfica de los resultados alcanzados en las competencias transversales y sus componentes (**Meta: al menos el 70% de los estudiantes alcanzan el nivel "logro aceptable"**)



FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

